

## メールマガジン原稿 272号 (2019/11/05 版)

いつもお世話になっております。  
カウンセリングストリート株式会社です。  
今月のメールマガジンをお送りします。  
是非お読みいただき、皆さまの業務の参考にしていただければ幸いです。

:\*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: :

+ vol. 272(201911/05)  
++ ストレスチェックテスト後の組織分析を活用する  
+++ カウンセリングストリート株式会社 <https://counseling.st/>

:\*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: \*: :

本号のトピックス =====

1. ストレスチェックテスト後の組織分析を活用する  
-----
2. 組織改善プログラム無料体験会・リリース記念キャンペーンのお知らせ  
-----
3. 常勤産業医、保健師等求職者のご案内  
-----
4. メンタルヘルス ニュースピックアップ  
-----

.....

1. ストレスチェックテスト後の組織分析を活用する

.....

先月ご紹介した「平成 30 年 労働安全衛生調査（実態調査）」によると、ストレスチェック後の集団分析など職場環境等の評価及び改善に取り組んでいる企業は、事業所規模 50 人以上で 50%以上、事業所規模が大きくなるほど割合が高くなり、1000 人以上では 84.7%の事業所が職場環境等の評価改善に取り組んでいるという結果でした。

数値を見るとかなり高い印象ですが、その取り組みは十分に効果のあるものになっていきますでしょうか。

改正労働安全衛生法の指針では「ストレスチェック結果を一定規模の集団ごとに集計・分析させ、当該集団の労働者の心理的な負担を軽減するための措置を講ずるよう努めなければならない」としています。

しかし、実際には何をしたらいいのか、どのように対策を取るべきか、具体的な方法がわからないとお困りの会社様も多いのではないのでしょうか。

効果的な職場改善のためには、そもそも改善点がわかりやすい組織分析が必要です。また、そのような組織分析ができるストレスチェックテストが必要です。さらに、実効性のある組織改善するためには、改善の主体となる管理監督者にしっかりと問題意識を持っていただき、実際に行動に移していただかなければなりません。

弊社ストレスチェックテストは、改善点をはっきりと把握できるテスト構成にしており、組織分析結果も改善に取り組みやすいよう工夫をしています。また、ご希望いただいた会社様には、会社ごとの結果に基づいた組織改善プログラ

ムをご用意し、ワークショップを中心とした研修と、研修後一年間のフォローをしていく仕組みをご提供します。

(組織改善プログラムの概要)

- ・一年を通し改善に取り組むプログラム
- ・会社様の最新組織分析結果を反映した課題設定
- ・現場のキーマンである管理職自らが改善行動を策定
- ・改善行動や問題意識を維持継続させるための仕掛け

組織改善プログラムにつきましては、無料体験会もご用意しております。

組織改善プログラムの詳細およびオリジナルストレスチェックテスト my-Mental について、詳しくお知りになりたい方はぜひ弊社担当にご連絡いただくか、このメールにご返信ください。

.....

## 2. 組織改善プログラム無料体験会・リリース記念キャンペーンのお知らせ

.....

組織分析を活かす！《発症予防のための組織改善プログラム》体験会のご案内

ストレスチェック制度義務化から4年目。  
次のようなお悩みを抱えるご担当者様が増えています。

- ・組織分析をどのように活かしたら良いのか...
- ・一体どこから手をつければ良いのだろう...
- ・そもそも組織改善が必要なの?...

背景はさまざま。

- ・そろそろ実効性を求めたい
- ・経営陣から次のステップを求められている
- ・経年比較で数値が悪化している
- ・改善策だけは今のうちに構想を立てておきたい
- ・働き方改革対策の一環としても発症者を減らしたい など

そうした皆さまの悩みに応えるべく、  
組織分析結果に連動した、ストレスチェック受託会社ならではの  
《発症予防のための組織改善プログラム》をリリースしました。

\*\*\*\*\*

発症予防のための組織改善プログラムとは？

\*\*\*\*\*

目的

1. 発症予防がプログラムの目標である事を理解する
2. 組織分析から改善すべき職場環境を把握・原因分析する
3. 改善すべき職場環境に最適な具体的対策を計画・実行・管理（維持継続）する

特色

1. 「組織分析は出た。さてどうする？」に応えるプログラムです  
>>>研修ではありません。発症予防のため一年を通し取り組むプログラムです
2. 最新組織分析で分かった「今そこにある」「最優先の」課題を取り扱います  
>>>貴社オリジナルプログラムになります
3. 現場キーマン管理職自らが現場状況に照らし原因分析&対策を考案  
>>>貴社に最適かつ実践的な改善行動計画を策定します
4. 受講者参加型ワークショップで「現場の知恵/経験」を共有  
>>>効果の最大化を図ります
5. 計画進捗状況を見える化&情報共有

>>>意識や行動を維持継続させるための仕掛けがポイントです  
6. 次回組織分析で効果測定  
>>>明白な効果測定ができます  
(詳しくは弊社担当コンサルタントにお問い合わせください)

このプログラムの体験会を2020年1月に開催。  
ストレスチェック制度の実効性が求められる今、  
「組織分析を活かす」ため是非ご参加検討ください。

【東京】

日時：1月21日(火) 13:30~15:30  
場所：酔心興栄ビル2F 東京都港区西新橋1-9-5  
銀座線「虎ノ門」駅徒歩3分、三田線「内幸町」駅徒歩3分  
新橋」駅徒歩8分

【大阪】

日時：1月29日(水) 13:30~15:30  
場所：大阪市立青少年センター(KOKO PLAZA)  
御堂筋線新大阪駅 中改札 徒歩10分

【名古屋】

日時：1月28日(火) 13:30~15:30  
場所：名古屋市中心企業振興会館(吹上ホール)  
桜通線吹上駅 5番出口 徒歩5分

参加ご希望の場合、貴社担当コンサルタントに直接ご連絡いただくか、  
magazine@counseling.st 宛てに、  
ご希望の都市名(東京/大阪/名古屋)、講座名(組織改善プログラム)と  
貴社名・部署・お名前・電話番号 をご連絡ください。

キャンペーン情報

上記「発症予防のための組織改善プログラム」の  
リリース記念キャンペーンを期間限定で実施します。  
最大50%OFFの大変お得なキャンペーンです。  
ぜひご検討ください!

キャンペーン内容

「発症予防のための組織改善プログラム」サービス  
リリース記念として期間限定「早割」キャンペーン。

プログラム利用料通常30,000円(1名様・税別)のところ  
2019年12月末までのお申込で15,000円(50%OFF!)  
2020年3月末までのお申込で21,000円(30%OFF!)

次年度以降もプログラムご利用の場合、  
上記割引率を引き続き適用させていただきます。

弊社HP ピックアップニュース  
<https://counseling.st/>

詳しくは弊社担当コンサルタントにお問い合わせください。

.....

3. 常勤産業医、保健師等求職者のご案内

.....

現在弊社へお問い合わせいただいております常勤産業医、保健師等の求職者情報をご案内いたします。詳細についてお知りになりたい方はぜひ弊社担当にご連絡いた



